భారత నౌకాదళ పౌర ఉద్యోగుల సహకార సంఘం లిమిటెడ్

THE INDIAN NAVY CIVIL EMPLOYEES CO-OPERATIVE SOCIETY LTD.

Regd. No. B. 1107
D-Block, 2nd Floor, HQENC Annexe Building, Naval Base,
VISAKHAPATNAM - 530 014
Phones : 2812661, 2754473, Cell: 9848608953
website : www.incecs.com Email id : incecs@gmail.com

2023-24 వార్షిక ద్వితీయార్ధ ప్రతినిధుల మహాజన సభ

2023- 24 SECOND BI-ANNUAL REPRESENTATIVE GENERAL BODY

తేది : 28-03-2024 సమయం : సా॥ 5:45 గం॥లకు

Date : 28-03-2024 Time : 5:45 PM

స్థలం : బొట్టా నరశింగరావు విజ్ఞానకేంద్రం కాన్ఫెరెన్సుహాల్, పరమేశ్వరీ థియేటర్ వెనుక వైపు , హైవేరోడ్‌లో ఊర్వశి జంక్షన్ దగ్గరగా, కంచరపాలెం, విశాఖపట్టణం.

Place : Botta Narasinga Rao Vignana Kendram Conference Hall, Back Side of the Parameswari Theater, In Highway Road, Near Urvasi Junction, Kancharapalem, Visakhapatnam

2023-24 వార్షిక ద్వితీయార్థ ప్రతినిధుల మహాజనసభ

తేది : 28-03-2024 (గురువారం) సమయం : సా. 5.45 గంటలకు

స్థలం : బొట్టా నరశింగరావు విజ్ఞానకేంద్రం కాన్ఫెరెన్సు హాలు, పరమేశ్వరీ థియేటర్ వెనుకవైపు, హైవే రోడ్‌లో ఊర్వశి జంక్షన్ దగ్గరగా, కంచరపాలెం, విశాఖపట్టణం

ఎజెండా :

1 సంతాప తీర్మానం.

2 కార్యదర్శి నివేదిక.

3 2024-25 ఆర్థిక సంవత్సరపు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్‌ను ఆమోదించుట.

4 ప్రమాద, ఆరోగ్య భీమా పథకాలు కొనసాగించుట.

5 డిఆర్‌బిఎఫ్ పథకానికి చేయు సవరణలు ఆమోదించుట.

6 స్కూల్ ఆర్.డిలను కొనసాగించుట.

7 విద్యా ప్రోత్సాహక బహుమతులను కొనసాగించుట.

8 బకాయిదారుల పై చర్యలు.

9 అధ్యక్షుని అనుమతితో ఇతరములు.

పాలకవర్గం తరపున
వై అంజని రాజేష్
కార్యదర్శి

విశాఖపట్టణం
తేది 13-3-2024

2023-24 Second Bi-Annual Representative General Body

Date : 28-03-2024 (Thursday) Time : 5.45 PM

Place : Botta Narasinga Rao Vignana Kendram Conference Hall, Back Side of the Parameswari Theater, In Highway Road, Near Urvasi Junction, Kancharapalem, Visakhapatnam

Agenda:

1) Condolence message.
2) Secretary's report.
3) To approve the proposed budget for the financial year 2024-25.
4) Continuation of PA and Mediclaim insurance Policies.
5) To approve Amendments made to DRBF Scheme
6) Continuation of School RD.
7) Continuation of Education merit scholarships.
8) Actions on defaulters.
9) Other points if any with the permission of the President.

on behalf of
Board of Management
Y ANJANI RAJESH
Secretary

Visakhapatnam
13-03-2024.

ఆహ్వానం

2023-24 ఆర్థిక సంవత్సరంలో గడిచిన 11 నెలల కార్యకలాపాలను పరిశీలించి, 2024-25 ఆర్థిక సంవత్సరపు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్‌ను ఆమోదించుటకు, రాబోయే కాలంలో సొసైటి అభివృద్ధికి తీసుకోవాల్సిన చర్యలపై చర్చించుటకు తేది 28-03-2024న గురువారం జరుగు మహాజనసభకు ప్రతినిధులు అందరూ హాజరై సభను జయప్రదం చేయాలని కోరుచున్నాము.

ఎజెండా 1 : సంతాప తీర్మానం: తేది.27-09-2023 నుండి నేటి వరకు మరణించిన సభ్యులందరికి మహాజన సభ సంతాపం తెలియజేస్తుంది. వారి కుటుంబ సభ్యులకు ప్రగాఢ సానుభూతిని తెలియజేస్తుంది.

ఎజెండా 2 : కార్యదర్శి నివేదిక : ఆర్థిక కార్యకలాపాలు : గత మహాజన సభ నుండి తేది. 12-03-2024 వరకు సభ్యులకు రూ. 48,53,81,495/-లు ఋణాలుగా అందించాము. ఈ ఆర్థిక సంవత్సరంలో మొత్తం రూ. 90,21,39,471/-లు మన స్వంత నిధుల నుండి ఋణాలుగా ఇచ్చాము. దీనితో మన సొసైటి సభ్యులకు ఇచ్చిన ఋణాలు మొత్తం 226,76,71,557/- రూపాయలకు చేరుకున్నాయి. ఈ మధ్యకాలంలో సభ్యులు తమ ఫిక్సెడ్ డిపాజిట్లు రూ.17,77,46,017/- విత్‌డ్రా చేసుకున్నారు. ఫిక్సెడ్ డిపాజిట్లుగా ఈ మధ్యకాలంలో రూ. 22,66,45,165/-లు తీసుకోవడం వలన మన ఫిక్సెడ్ డిపాజిట్లు రూ. 117,68,77,504/-లకు చేరుకున్నాయి.

డిఆర్‌బిఎఫ్ (DRBF) : మరణించిన మన సొసైటి సభ్యుని కుటుంబ సభ్యులకు సహాయం అందించాలనే ఉద్దేశంతో పథకం రూపొందింది. అలాగే ఎప్పటికప్పుడు మరణాల రేటును అంచనా వేస్తూ నిధులు లభ్యతను దృష్టిలో ఉంచుకొని ఈ పథకానికి సవరణలు చేసుకుంటున్నాము. సిఐటియు దాని మిత్రులు బాధ్యతలు చేపట్టిన నాటికి రూ.62,622/- డిఆర్‌బిఎఫ్ నిధులు ఉండేవి.

నేడు ఆ నిధులు 42.52 కోట్ల రూపాయలు ఉన్నాయి. 1990 నాటికి పదవీ విరమణ చేసిన లేదా చనిపోయిన సభ్యులకు రెండు రూపాయలు చొప్పున

INVITATION

All the member delegates of the Society are cordially invited to the Representative General body Scheduled to be held on 28-03-2024 to review the last 11 months' performance of the Society and to accept the proposed budget for the year 2024-25 and other proposals. All the delegates are requested to attend and make success the general body.

AGENDA 1: CONDOLENCE MESSAGE : We pay respectful homage to all the members who were expired between 27-09-2023 to till date. We Express our deep Sorrow and Sympathy to the bereaved families.

AGENDA 2: SECRETARY'S REPORT

a) Financial Position: From the last General body to 12-3-2024 we have Disbursed the loans of Rs 48,53,81,495/-. During this financial year, we have disbursed a total loan of Rs.90,21,39,471/- from our funds and the total amount of loan issued to members is Rs.226,76,71,557/-. In this period, members withdrew their fixed deposits of Rs 17,77,46,017/-. At the same time, we have collected an amount of Rs.22,66,45,165/-. Now the total fixed deposits with Society as of today is Rs.117,68,77,504/-.

DRBF: The scheme is introduced to assist the family members of a deceased member of our society. Also, we are making amendments to this scheme keeping in view the availability of funds by estimating the mortality rate. At the time CITU and its allies took over, an amount of Rs.62,622/- was there for in DRBF funds.

Today those funds are increased to Rs. 42.52 Cr. In the 1990s, an amount of Rs.2/- was collected from each member on a particular month and paid

వసూలు చేసి ఆ నెలలో ఎంత వసూలు అయితే అంతే ఇచ్చేవారు. ఒక స్థిరమైన పథకము ఆరోజు లేదు. 1992 సంవత్సరంలో నెలకి ప్రతి సభ్యుడు పది రూపాయలు చెల్లించే పద్ధతుల్లో పథకం రూపకల్పన చేశారు. చనిపోయిన సభ్యులకు 10,000 రూపాయలు ఇచ్చేవారు. 2008 సంవత్సరంలో నెలవారీ రుసుమును 150 నుండి 250 రూపాయలకు పెంచి చనిపోయిన సభ్యుల కుటుంబ సభ్యులకు 1,20,000 రూపాయలు మొదట్లో ఇచ్చేవారు. సభ్యుడు చెల్లించే నెలవారీ రుసుము రూ. 250లును ఎటువంటి మార్పు చేయకుండానే సహాయం మొత్తం 2 లక్షల రూపాయలను ప్రస్తుతం ఇస్తున్నాము. మరణ సహాయాన్ని పెంచే అవకాశాలు పరిశీలించమని ముగ్గురు సభ్యులతో కమిటీని వేశాము. ఆ కమిటి చేసిన సూచనల మేరకు, ప్రస్తుతం చెల్లిస్తున్న నెలవారీ రుసుమును 250 రూపాయలను పెంచకుండానే, మరణ సహాయాన్ని 3,00,000 (మూడు లక్షలు) రూపాయలకు పెంచాలని పాలకవర్గం నిర్ణయించింది.

సొసైటి పరిధిలో మరణాల సంఖ్య తగ్గడంతో ప్రీమియం పెంచకుండానే మరణ సహాయ నిధిని పెంచుకోగలుగుతున్నాము. ఈ పథకం ప్రారంభించినప్పుడు రిటైర్ అయిన సభ్యులకు వారు చెల్లించిన రుసుములో కేవలం 50 శాతం మాత్రమే చెల్లించేవారు. ఇప్పుడు సభ్యుడు చెల్లించిన రుసుములు మొత్తంతో పాటు ఫిక్సెడ్ డిపాజిట్ మీద చెల్లిస్తున్న వడ్డీలో సగము చెల్లిస్తున్నాము. ఈ పథకంలో అంతర్భాగంగా ఉన్న రుణమాఫీ పథకాన్ని కొనసాగిస్తూనే, కమిటి సూచన మేరకు మరణ సహాయ పథకాన్ని ఇందులో అంతర్భాగం చేస్తున్నాము. ఈ మూడు పథకాలను మరింత లోతుగా అధ్యయనం చేసి ఇంకా మెరుగు పరుచుకోవలసి ఉన్నది. సొసైటి ఆర్థిక పరిస్థితులు పరిశీలించిన తర్వాత కమిటి ఈ క్రింది ప్రతిపాదనలు చేసింది.

1. ప్రస్తుతం సభ్యుల నుండి ప్రతి నెల డిఆర్‌బిఎఫ్ కి వసూలు చేస్తున్న రూ. 250/- లు కొనసాగించాలి.

to retiretired/deceased members. There was no formal scheme. In the year 1992, a scheme was introduced in which an amount of Rs. 10 per month was collected from each member and an amount of Rs 10,000 was given to deceased family members. In the year 2008, the monthly subscription was increased from Rs 150 to Rs 250 and Rs 1,20,000 was initially given to the family members of the deceased subsequently, the amount of assistance was given to Rs. 2 lakh without any change in the subscription of Rs 250. We constituted a three-member committee to look into the possibilities of increasing the death benefit. As per the recommendations of the committee, the board of management has decided to increase the death grant to Rs.3,00,000 (three lakhs) without increasing the existing subscription of Rs.250.

With the reduction in the number of deaths within the society, we can increase the death benefit fund without increasing the subscription amount. When the scheme was launched, retired members were paid only 50% of their contribution amount. At present, we are paying the total contribute amount along with half percent of interest which was paid on fixed deposits. In addition to continuing the loan waive off scheme, Death benefit scheme was made as integral part of the DRBF scheme. As per the suggestion given by committee. These three schemes need to be improved with further improvements. After examining the financial status of the Society, the Committee made the following recommendations.

1. At present, an amount of Rs 250 per month is being collected for DRBF scheme should be continued.

2. ప్రస్తుతం చనిపోయిన సభ్యుల కుటుంబమునకు ఇస్తున్న 2 లక్షల రూపాయలను 3 లక్షలకు పెంచవచ్చును.

3. పదవి విరమణ లేదా బదిలి అయిన సభ్యులకు గత కమిటి ఇచ్చిన, ప్రస్తుతం సొసైటీలో కొనసాగుతున్న వాటిని కొనసాగించాలి.

4. ప్రతి 5 సంవత్సరములకు ఒకసారి లేదా అవసరమని పాలకవర్గం భావించినప్పుడు దీని అమలును, నిధుల లభ్యతను తప్పనిసరిగా సమీక్షించి అవసరమైన మార్పులను ఈ పథకాలలో చేపట్టాలి.

5. మరణ సహాయ నిధి పథకాన్ని డి ఆర్ బి ఎఫ్ పథకానికి అనుబంధంగా కొనసాగించాలని గత కమిటి తేదీ 4 మార్చి 2022న ఇచ్చిన రిపోర్టులో ప్రతిపాదించినది. దానిని అమలు జరిపితే మంచిదని భావిస్తున్నాము.

6. డిఆర్‌బిఎఫ్‌లో కొనసాగుతున్న మూడు పథకాలు ఒకటిగా చూపించిన, వాటి నిర్వహణ నిధుల లభ్యత ఏ పథకానికి ఆ పథకం ఉండేలా జాగ్రత్తలు తీసుకోవాలి.

డిఆర్‌బిఎఫ్ కమిటి పరిశీలన తరువాత వారి లెక్కల ప్రకారం రాబోయే 10 సంవత్సరముల నాటికి (అంటే 2033 సంవత్సరం నాటికి) 87.71 కోట్ల రూపాయలు నిధులతో డిఆర్‌బిఎఫ్ పరిపుష్టంగా ఉంటుంది. మరణ సహాయ నిధి నిధులు దీనికి కలిపితే నిధులు మరింత పెరగవచ్చును అని అభిప్రాయపడ్డారు.

<u>**ఋణమాఫీ పథకం :**</u> మరణించిన సొసైటి సభ్యులు యొక్క ఋణము వారి కుటుంబ సభ్యులకి గాని, ష్యూరిటీదారులకు గాని భారం కాకూడదన్న మన అందరి కోరిక మేరకు తేది 1-4-2019 నుండి ఈ పథకాన్ని అమలు జరుపుతున్నాము. ఋణాలపై వసూలు చేసిన 9 శాతం వడ్డీలో దీనికి 0.5% వడ్డీని కేటాయిస్తున్నాము. గత 11 నెలల కాలంలో 18 మంది సభ్యులు మరణించారు. పట్టికలో తెలిపిన ప్రకారం ఈ పథకం క్రింద 9 మంది సభ్యులకు 23,10,836/- రూపాయలు ఋణాన్ని మాఫీ చేయడం జరిగింది. ఈ పథకం ప్రారంభించి 5 సంవత్సరాలు కావస్తున్నది. మరణాలు సంఖ్య పెరిగినప్పటికీ ఎటువంటి ఒడుదుడుకులకు లోను

2. The present 2 lakh rupees given to the family of deceased members can be enhanced to 3 lakhs.

3. Retiring/ transferred members benefit should be continued which are existing now.

4. It is suggested to review the scheme for every five years or when ever board of management feels to review and necessary amendments are to be made to these schemes.

5. The last committee in its report dated 4th March 2022 proposed to continue the Death Benefit Fund Scheme along with the DRBF Scheme. It would be better if we implement it.

6. Even though three schemes in DRBF are shown as one, but care should be taken to ensure the availability of funds for their maintenance treating them as individual schemes.

According to the DRBF Committee's observations, the amount of Rs 87.71 crore will be in the next 10 years (i.e by the year 2033). It is opinied that if the funds for DBF funds are added to this, the funds can increase further.

<u>**Loan Waive off Scheme:**</u> This scheme is implemented wef 1-4-2019 as per the request of everybody that, the loan of the deceased members of the society should not be a burden on their family members or sureties. We are allocating 0.5% out of the 9% interest which is charged on loans. 18 members have died in the last 11 months. As shown in the table, 23,10,836/- rupees loan was waived off for 9 members under this scheme. The scheme was introduced 5 years ago. Members should note that despite the increase in the number of deaths, this

కాకుండా ఇప్పటి వరకు మన అంచనాలకు అణుగుణంగానే ఈ ఋణమాఫీ పథకం నడుస్తున్నదని సభ్యులు గమనించగలరు. ఈ పథకంలో మెరుగుదలకు త్వరలో చర్యలు చేపట్టాలని పాలకవర్గం భావిస్తున్నది.

loan waive off scheme is running as per our expectations so far without any fluctuations. The board of management opining to take steps for betterment.

STATEMENT UNDER LOAN WAIVE OFF SCHEME (FROM 01-04-2023 to 12-03-2024)

SNO	GLNO	NAME	AGE	EMPNO	DEPT.	UNIT	LOAN	ASSETS	Waive off
1	20439	SHIBANARAYAN BARIK	33	21855Y	MDM	NDV	4,20,948	2,40,695	1,80,253
2	18541	B.VASUDEVA KUMAR	37	20711	MDS	NDV	5,46,084	2,93,659	2,52,425
3	17234	P.RAMESH	43	87025	MDS	NDV	5,44,325	2,70,005	2,74,320
4	21475	E.BHASKARA RAO	43	23313	MPS	NDV	5,17,527	2,63,081	2,54,446
5	12397	J.SRINIVASA GUPTA	53	19403Z	M.OUT	NDV	5,48,228	3,24,223	2,24,005
6	19157	S.V.V.CHANDRA SEKHAR	45	7058		MOV-NI	4,45,430	2,92,115	1,53,315
7	14510	T.KONDALA RAO	51	86616	WEAPON	NDV	5,86,539	3,12,866	2,73,673
8	13967	N.SRIRAMA MURTHY	50	86288	MPM	NDV	7,49,550	3,50,356	3,99,194
9	22209	G.DIVAKAR	32	22535	ELE	NDV	5,62,187	2,62,982	2,99,205
									23,10,836

మరణ సహాయ నిధి (DBF) : ఈ పథకమును తేది 1-05-2022న ప్రారంభించాము. పథకం ప్రారంభంలో 6774 మంది సభ్యులు స్వచ్ఛందంగా చేరారు. ఈ పథకంలో చేరిన సభ్యులు నెలకి 150 రూపాయలు చెల్లిస్తారు. ఎవరైనా సభ్యులు చనిపోతే అది ఎటువంటి మరణమైనా వారి కుటుంబ సభ్యులకు 5 లక్షల రూపాయల ఆర్థిక సహాయం సొసైటి చెల్లిస్తుంది. 2023-24 ఆర్థిక సంవత్సరంలో ఈ పథకంలో ఉన్న 18 మంది సభ్యులు మరణించారు. 15 మందికి రూ. 5లక్షల చొప్పున 75 లక్షలు రూపాయలు ఆర్థిక సహాయం అందించాము. వీరికి డిబిఎఫ్ నిధులను మరణించిన సభ్యులు పని చేసిన యూనిట్లు, డిపార్టుమెంటు/సెంటర్లలోని అధికారుల ద్వారా వారి కుటుంబ సభ్యులకు చెక్కులు ద్వారా అందించడం జరుగుతున్నది. దీనికి సహకరించిన అధికారులకు ధన్యవాదములు. ఇద్దరు సభ్యులు ఈ పథకంలో చేరకపోవడం వలన వారికి చెల్లించలేకపోయాము. ఒక సభ్యుని సంబంధించిన మరణ

Death Benefit Fund (DBF): The scheme was started on 1-05-2022. At the time of beginning of the scheme 6774 members joined voluntarily. Members in this scheme will pay Rs 150 per month. In case of death of any member, the society will pay a financial assistance of Rs.5 lakhs to their family members irrespective of nature of death. 18 members in the scheme expired during the financial year 2023-24. We have provided financial assistance of Rs 75 lakhs to 15 members at the rate of Rs 5 lakhs to each. The cheques were disbursed to family members of the deceased members through the officers of the units, departments/centres where the members worked. Thanks to the officials who extended cooperation. We could not pay two members as they did not join the scheme. One Member's

STATEMENT UNDER DBF SCHEME (FROM 01-04-2023 to 12-03-2024)							
SNO	GLNO	NAME	AGE	EMPNO	DEPT	UNIT	DBF
1	20439	SHIBANARAYAN BARIK	33	21855Y	MDM	NDV	5,00,000.00
2	18541	B.VASUDEVA KUMAR	37	20711	MDS	NDV	5,00,000.00
3	17234	P.RAMESH	43	87025	MDS	NDV	5,00,000.00
4	**10592**	**S.CHINNAM NAIDU**	**59**	**86631**	**MMAT**	**NDV**	**NOT APPLICABLE**
5	15247	K.BHEEMA	52	1003	INS DEGA	DEGA	5,00,000.00
6	18661	K.YESUBU	58	730	MOV	MOV-IND	5,00,000.00
7	11306	M.RAMA KRISHNA	58	19403	M.FAB	NDV	5,00,000.00
8	21475	E.BHASKARA RAO	43	23313	MPS	NDV	5,00,000.00
9	15241	P.SURESH KUMAR	53	812	OFFICERS	MOV	5,00,000.00
10	12397	J.SRINIVASA GUPTA	53	19403Z	M.OUT	NDV	5,00,000.00
11	17808	T.LAKSHMAYYA	55	2703	SBC	SBC	5,00,000.00
12	19157	S.V.V.CHANDRA SEKHAR	45	7058		MOV-NI	5,00,000.00
13	23431	K.ESWARA RAO	34	23676K	ENGG	NDV	5,00,000.00
14	19966	G.RADHA KRISHNA MURTHY	44	21325	M.MAT	NDV	5,00,000.00
15	13967	N.SRIRAMA MURTHY	50	86288	MPM	NDV	5,00,000.00
16	14510	T.KONDALA RAO	51	86616	WEAPON	NDV	5,00,000.00
17	22371	OMMI SHIVA KUMAR	29	22654	FAB	NDV	**Pending**
18	**22209**	**G.DIVAKAR**	**32**	**22535**	**ELE**	**NDV**	**NOT APPLICABLE**

ధృవీకరణ పత్రాలు సొసైటికి చేరగానే 5 లక్షల రూపాయలు చెల్లించి వేస్తాము. ఈ పథకంలో నేటికి 77 లక్షల రూపాయలు సొసైటి దగ్గర మిగులు నిధులు ఉన్నాయి. మరణ సహాయ నిధి ద్వారా ఇప్పటివరకు 31 మంది కుటుంబ సభ్యులకు 1,55,00,000 (ఒక కోటి 55 లక్షలు) రూపాయల ఆర్థిక సహాయాన్ని అందించడం జరిగింది. ఈ పథకం రూపకల్పన చేసినప్పుడు నెలకు 2 మరణాలు చొప్పున 24 మంది మరణిస్తారని గత సర్వేలు మరియు అనుభవాల అంచనాలతో ఈ పథకాన్ని రూపొందించాము. ప్రస్తుతానికి మరణాల సంఖ్య పెరిగిన, పథకం రూపొందించినప్పుడు వేసిన అంచనాలు కంటే తక్కువగా ఉన్నాయి. తేది 03-3-2024న మరణించిన మన సభ్యులు స్వర్గీయ జి. దివాకర్ గారు, GL.NO. 22209, EMP.NO 22535, CNO 81, ELECTRICAL డిపార్ట్మెంట్ వారు మరణ సహాయ నిధి పథకంలో లేరని తెలియజేయుటకు విచారిస్తున్నాము.

death certificate was not submitted. An amount of Rs. 5 lakhs will be paid as and when the death certificate is submitted. Even today the society has surplus funds of 77 lakh rupees in this scheme. Rs. 1,55,00,000 (One Crore 55 Lakhs) financial assistance has been provided to 31 family members so far through the Death Relief Fund scheme. We have designed this scheme based on past surveys and anticipated estimates that 24 people will die at the rate of 2 deaths per month when this scheme is introduced. The death rate was less than expected. It is regret to inform that one of our members Late G. Diwakar who expired on 03-3-2024, GL NO. 22209, SK, EMP NO. 22535, C NO. 81, ELE Department is not a member of the Death Benefit Scheme.

కొద్దిమంది నాయకులు మొదట్లో ఈ పథకంలో చేరడానికి తీవ్రంగా వ్యతిరేకించారు. నేడు ఆ నాయకులు ఈ పథకంలో చేరుతున్నందుకు చాలా ఆనందిస్తున్నాము. వీరి కారణంగా గతంలో చేరని 381 వీరి సహచరులకు పథకంలో చేరుతున్న సమాచారాన్ని ఇవ్వాలని, వారు కూడా చేరేటట్టు ప్రోత్సహించాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము. ప్రస్తుతం చేరుతున్న వారు 2 సంవత్సరాల నిధులు ఒకేసారి చెల్లించుటకు ఇబ్బంది పడుతున్నట్లు చెప్తున్నారు. ఇటువంటి వారికి వాయిదాల పద్ధతిలో జీతం నుండి రికవరీ చేయుటకు, లేదా వారి త్రిఫ్ట్ డిపాజిట్ ఒకేసారి తీసుకునే పద్ధతి గురించి ఆలోచిస్తున్నాము.

<u>ప్రమాద భీమా కొనసాగింపు :</u> మన సొసైటి సభ్యులకు, వారి కుటుంబ సభ్యులు ప్రమాదవశాత్తూ మరణిస్తే ఆర్థిక సహకారం అందించుటకు గత 31 సంవత్సరాల నుండి ప్రమాద భీమా పథకాన్ని అమలు జరుపుతున్నది. మన సొసైటి సభ్యులు శ్రీ కె గోపి కృష్ణ గారు, GLNO 17294, EMP.NO 86801, MPM,ND(V) వారి జీవిత భాగస్వామి రోడ్డు ప్రమాదంలో ప్రమాదవశాత్తూ మరణించారని తెలియజేయుటకు చింతిస్తున్నాము. వారి ప్రమాద భీమా క్లెయిమ్ మొత్తం 10,00,000 (పదిలక్షల) రూపాయల చెక్కును గౌరవ SRI T.N.ROY, CAO, CCPO, HQENC వారి చేతుల మీదుగా నామిని అయిన సదరు సభ్యుడికి అందజేయడం జరిగింది. ఈ కార్యక్రమానికి సహకరించిన గౌరవ CCPO గారికి మరియు న్యూ ఇండియా ఇన్సూరెన్సు కంపెనీ వారికి ప్రత్యేక ధన్యవాదాలు తెలుపుకుంటున్నాము. మన సొసైటి సభ్యులు శ్రీ ఈ భాస్కరరావు గారు, GLNO. 21475, EMP.NO 23313, CNO.01PN, MPS,ND(V) వారు మరియు సభ్యుడు శ్రీ ఓ శివ కుమార్ గారు, GLNO 22371, EMP.NO 22654, CNO. 11, FAB,ND(V) వారు వివిధ ప్రమాదాలలో మరణించారని తెలియజేయుటకు చింతిస్తున్నాము. వారు సొసైటికి ఇచ్చిన పత్రాలను ఇప్పటికే ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీ వారికి అందజేయడం జరిగింది. క్లెయిమ్ నిమిత్తం అవసరమైన మిగిలిన పత్రాలు ఇంకా వీరి కుటుంబ సభ్యుల నుండి రావాల్సి ఉన్నది.

Few leaders strongly opposed joining the scheme initially. Today we are very happy that those leaders also joined in this scheme. 381 members who did not join this scheme. We appeal to inform those 381 colleagues who did not join earlier and encourage them to join as well. Those who are currently enrolling are saying that they are struggling to pay 2 years of funds at once. For such people we are thinking of recovery from salary in installments or taking as thrift deposit at once.

<u>Personal Accident Policy:</u> Our society is running an accident insurance scheme for the past 31 years to provide financial support to members and their family members in case of accidental death. We regret to inform that spouse of one of Members of our society Mr. K. Gopi Krishna, GL No. 17294, CIN NO. 86801, CM, MPM, ND(V) expired accidentally in a road accident. A cheque of Rs.10,00,000 (Ten Lakhs) for their accident insurance claim was handed over to the nominee by Shri T N ROY, CAO, CCPO, HQENC. Special thanks to the Honorable CCPO and New India Insurance Company for extending support. We regret to inform that our members of society Mr. E. Bhaskara Rao, GL NO. 21475, EMP NO. 23313, C NO. 01PN, MPS, ND(V) AND MEMBER SHRI O SHIVA KUMAR, GL NO. 22371, EMP NO. 22654, C NO.11, FAB, ND(V) have expired in various accidents. The documents submitted by the family members to the society were already handed over to insurance company. The rest of the documents required for the claim are yet to come from their family members.

ఈ సంవత్సరం కూడా ప్రమాద బీమా, ఆరోగ్య బీమా కొనసాగించాలని పాలకవర్గం నిర్ణయించింది. గత మూడు సంవత్సరాలగా ప్రమాద బీమా క్లైముల రేట్ పెరిగింది కనుక రుసుమును పెంచాలని ఇన్సూరెన్స్ కంపెనీ వారు కోరుతున్నారు. 10 సంవత్సరాల క్లైములు వివరాలను పంపిస్తూ రుసుమును పెంచకూడదని సొసైటి పాలకవర్గం కోరింది. దీనిపై న్యూ ఇండియా ఇన్సూరెన్స్ కంపెనివారు నిర్ణయం చేయవలసి ఉన్నది. అవి రాగానే వివరాలను సభ్యులకు తెలియజేస్తాము.

<u>**మెడి క్లెయిమ్ :**</u> గత అనేక సంవత్సరాలుగా చాలా మంది సొసైటి సభ్యులు రూ. 20,000/-లు, రూ. 1,00,000/-లు మెడిక్లెయిమ్ పాలసీలో కొనసాగుతున్నారు. ప్రభుత్వం ఇన్సూరెన్స్ చట్టంలో తీసుకు వచ్చిన మార్పుల వలన, మెడిక్లెయిమ్ పాలసీ ద్వారా అందించే వైద్య సహాయానికి పరిమితులు విధించారు. అందువలన మనకు వాస్తవంగా జరిగిన వైద్య ఖర్చులుతో సంబంధం లేకుండా, మనం దరఖాస్తు చేసుకున్న బిల్స్ పూర్తిస్థాయిలో చెల్లించడం లేదు. చిన్న చిన్న జబ్బులకు లక్షల రూపాయలు మనం బిల్లులు చెల్లించాల్సి వస్తుంది. దీనివలన రూ. 20,000/- మెడి క్లయిమ్ పాలసీ ఉపయోగం చాలా తక్కువగా ఉన్నది. వైద్య అవసరాలు పెరిగిన పరిస్థితుల్లో మెరుగైన పాలసీ కోసం మనం చెల్లించే రుసుము చాలా ఎక్కువగా ఉన్నది. అందుకని వాటిని పరిగణలోకి తీసుకోలేదు. రూ. 20,000/-ల మెడిక్లెయిమ్ పాలసీ ఉపయోగం తక్కువగా ఉన్నందున రూ. 20,000/-ల మెడిక్లయిమ్ పాలసీకి బదులుగా లక్ష రూపాయల పాలసీకి మారిపోతే మంచిదని పాలకవర్గం అభిప్రాయపడింది. కాబట్టి సభ్యులు తమ ప్రతినిధుల ద్వారా తమ అభిప్రాయాన్ని ఈ నెలలో జరగబోయే మహాజన సభకు తెలియజేస్తే తగు నిర్ణయం చేయబడుతుంది ఈ పథకంలో సభ్యుడు, సభ్యుని భార్య / భర్త, తల్లిదండ్రులు, పిల్లలు చేరవచ్చును.

వ్యక్తిగత ప్రమాద భీమా పథకం 16-04-2024, ఆరోగ్య భీమా పథకం 22-04-2024 నుండి అమల్లోకి వస్తుంది. ఈస్కీమ్‌లో ఇప్పటికే ఉన్న వారి సభ్యత్వం రెన్యువల్ చేయబడుతుంది. కొత్తగా చేరదలుచుకున్న వారు మరియు విరమించుకోవాలి అనుకునేవారు రాతపూర్వక దరఖాస్తు ద్వారా సొసైటికి తెలియజేయాల్సి ఉంటుంది.

The board of management has decided to continue PA Policy & Mediclaim policy this year as well. The insurance company wants to increase the premium as the accident insurance claims rate has increased over the last three years. Society has asked to maintain status quo by sending details of claims from last 10 years. New India Insurance Company has to make a decision.

<u>**Medi-claim Policy:-**</u> Over the past several years many members have been continuing Rs.20,000/- and Rs.1,00,000/- in the Medi-claim policy. Due to the changes brought in by the government in the insurance act, the medical assistance provided through the mediclaim plicy has been restricted. In this context, the expenses incurred by the membes were not paid in full with regard to the aount claimed. We are paying lakhs of rupes for minor health issues. Due to this, the utilization of the Rs.20,000/- mediclaim policy is not meet the requirement. Taking this into consideration, the managing committee is of the opined that it would be better to change to the Rs. 1,00,000/- policy. So if the members express their opinion through their representatives in the General Body which will be held this month, a suitable decision will be taken. Member, Spouse, Parents and Children can join in this scheme

Personal Accident and Medi-claim policies will come into effect from 16-04-2024 and 22-04-2024 respectively. Members who are already in the said policies their membership will be auto renewed. If any member wants to withdraw from above policies or to join in the scheme has to make application in writing to the society.

సభ్యులకు ప్రమాద భీమా, ఆరోగ్య భీమా వివరాలు త్వరలో తెలియజేయడం జరుగుతుంది. ఈ పథకంలో ప్రస్తుతం ఉండి, విరమించుకోవాలనుకునేవారు వ్రాతపూర్వక ధరఖాస్తును తేది. 30-03-2024 లోపు పంపించగలరు.

మెడిక్లయిమ్‌నకు సంబంధించిన లావాదేవీలన్ని VIDAL Health Pvt.Ltd. వారు చూస్తున్నారు. ఆఫీసు చిరునామా : సీతం పేట, సిటీ బ్యాంకు ప్రక్క రోడ్డు (నేషనల్ హైవేలో) వున్నది. ఫోను నెంబర్లు 0891-2754316, 6670197.

గమనిక: సభ్యునిపై ఆధారపడిన తల్లిదండ్రుల వయస్సు 70 సంవత్సరాల లోపు ఉండాలి. మరియు 25 సంవత్సరములలోపు ఉన్న పిల్లలకు మాత్రమే పాలసీలు ఇవ్వబడతాయి. ఈ పాలసీ పరిమితుల్లో లేనివారు రుసుము చెల్లించినా, ఈ పాలసీ వర్తించవని సభ్యులు గమనించగలరు.

స్వీటు క్యాలెండర్ మరియు ID కార్డ్ కవర్లు: ప్రతి ఆంగ్ల నూతన సంవత్సరం సందర్భంగా ఇస్తున్న క్యాలెండర్ మరియు సంఘం డైరీ నుంచి 200 గ్రాముల కాజు బర్ఫీ మరియు 200 గ్రాములు కళాఖాండ్ స్వీట్‌ను మరియు ID కార్డ్ కవర్ ఈ సంవత్సరం సభ్యులకు ఇవ్వడం జరిగింది. ఖర్చులు తగ్గించాలని భావించిన పాలకవర్గం క్యాలెండర్ల సంఖ్యను తగ్గించింది. స్వీటు బాగుందని అనేకమంది చెప్పారు. కొద్దిగా డ్రై అయిందని ఫిర్యాదు చేసినవారు ఉన్నారు. మార్చాలనీ మరి కొద్దిమంది సూచనలు చేశారు. వచ్చే సంవత్సరం ఏ స్వీట్ ఇస్తే బాగుంటుందో సభ్యులు సూచనలు, సలహాలు రాత పూర్వకంగా గాని లేదా సొసైటి మెయిల్ ఐడి అడ్రస్ incecs@gmail.com పంపవలసినదిగా కోరుచున్నాము. ఈ సంవత్సరం కొనుగోలు చేసిన ధరల వివరాలు ఈ క్రింది పట్టికలో ఇస్తున్నాము. పరిశీలించగలరు.

Details of Accident and Health Insurance will be communicated to the members soon. Those who are currently in these schemes and want to withdraw have to send applications before 30-03-2024.

The transactions of Mediclaims are monitored by "VIDAL Health Pvt Ltd. Phone Nos.0891-2754316, 6670197 located at Seethampeta Road, Beside City Bank.(Facing National Highway)

Note : The Insurances policies will be permitted to dependents of members below 70 years only. The children of member age should be below 25 years only. No relief will be given despite of paying permission.

Calendar, Sweets, and ID Card Covers:- On the occasion of new year, 200 grams of Khaju Barfi and 200 grams of Kalakand Sweet from Sangam dairy, an ID card cover and Calendar were given to the members. The board of management reduced the number of calendars to reduce the expenses. Many of the members appreciated the sweet whereas some members opined that it was a little dry. We would like to request the members to send suggestions either in writing or send a mail to the society mail address incecs@gmail.com regarding the sweet to issue next year. The details of the prices purchased this year are given in the table below. Can check

New Year Compliment Expenditure

S.NO	ITEM	Tot. Qty	Unit	Rate in Rs.	Total Paid(Rs.)
1	Sweet	7600	400 grms	206.00	15,65,600
2	Calendar Small	9500	One	37.50	3,56,250
3	Calendar-Office	900	One	83.75	75,375
4	ID Card Cover	8000	One	24.90	1,99,200
				TOTAL	**21,96,425**

<u>రక్తదాన శిబిరం:</u> ప్రతి సంవత్సరం సొసైటి స్వచ్ఛంద సేవా కార్యక్రమాలు చేపడుతున్న విషయం అందరికి తెలుసు. అందులో భాగంగానే సొసైటి వ్యవస్థాపక దినాన్ని పురస్కరించుకుని తేది 16-12-2023 (శనివారం)న, ఇండియన్ రెడ్ క్రాస్ సొసైటి బ్లడ్ బ్యాంక్ వారి ఆవరణలో నిర్వహించిన రక్తదాన శిబిరంలో 150 మంది సభ్యులు, కుటుంబ సభ్యులు మరియు తూర్పు నౌకాదళ ఉద్యోగులు పాల్గొని రక్తదానం చేశారు. ఈ కార్యక్రమానికి ముఖ్య అతిథిగా గౌరవ శ్రీమతి టి. ప్రవీణగారు, జాయింట్ రిజిస్ట్రారు, జిల్లా సహకార అధికారి, విశిష్ట అతిథిగా గౌరవ మేజర్ వైదేహి దవులూరి గారు, డిప్యూటి ప్రిన్సిపాల్ మెడికల్ ఆఫీసర్, నేవల్ డాక్ యార్డ్, రెడ్ క్రాస్ సొసైటి డాక్టర్లు పాల్గొన్నారు. ఈ కార్యక్రమంలో పాల్గొన్న అధికారులకు, విజయవంతం చేయుటకు సహకరించిన సొసైటి సభ్యులు, ప్రతినిధులు, ట్రేడ్ యూనియన్, అసోసియేషన్ నాయకులు, వర్క్స్ కమిటి, క్యాంటీన్ కమిటి సభ్యులకు పాలకవర్గం తరపున ప్రత్యేక ధన్యవాదాలు తెలియజేసుకుంటున్నాము.

<u>సొసైటీ కార్యాలయం షిఫ్టింగ్ గురించి :</u> మన సొసైటి నావల్ బేస్‌లో కొత్తగా నిర్మితమయిన HQENC ANNEXE బిల్డింగ్ 2 అంతస్తు “డి” బ్లాక్ నుండి సేవలు అందిస్తున్న సంగతి మీకు తెలుసు. ఈ మధ్య కాలంలో కొన్ని డిపార్ట్మెంట్లతో పాటు సొసైటిని కూడా INS EKSILA ప్రక్కన ఉన్న INHS KALYANI ఆధ్వర్యంలోని ఆరోగ్యా కాంప్లెక్స్ లోకి మార్చవలసి ఉంటుందని, దానికి గల అనుకూలతలను పరిశీలించాలని అధికారులు ఉత్తర్వులు జారీ చేశారు. పాలకవర్గం అక్కడికి వెళ్లి కేటాయించిన బహుళ అంతస్తుల భవనం మరియు అక్కడి పరిస్థితులను పరిశీలించడం జరిగింది. తూర్పు నౌకాదళ కేంద్రంలోని అన్ని యూనిట్లలోని ఉద్యోగులు, సొసైటిలో సభ్యులుగా ఉన్నారు. 1955 నుండి FOC-IN-C గారు ఆధ్వర్యంలో ఉంటూ, నావెల్ బేస్ నుండి సభ్యులకు సేవలందిస్తున్నది.

<u>CONDUCTING OF BLOOD DONATION CAMP:-</u> It is aware to everyone that every year the society is conducting welfare activities. As part of welfare activity and formation day of the Society, 150 members, family members and employees of Eastern Naval Command participated and donated blood in a blood donation camp organized by the Indian Red Cross Society Blood Bank on their premises on 16-12-2023. In this program, Hon’ble Mrs T. Praveena, Joint Registrar, District Cooperation Officer was the chief guest and Hon’ble Major Vaidehi Davuluri, Deputy Principal Medical Officer, Naval Dock Yard, Indian Red Cross Society doctors are guest of honour participated. On behalf of the management, we would like to express our special thanks to the officials who participated in this program, the society members, representatives, trade union, association leaders, works committee and canteen committee members who contributed to making it a success.

<u>Shifting of Society Office</u>: Presently, our society is functioning from the second floor “D” block of newly constructed HQENC ANNEXE BUILDING in Naval Base. Recently, the authorities have issued orders to some departments including society to examine the premises and their suitability for shifting to the Arogya complex, which is adjacent to EKSILA. The board of management went there and inspected the proposed multi-storied building and the conditions. Employees of all units under Eastern Naval Command are members of the society. Since 1955, the society has been serving our members from the Naval base under the aegis of FOC-in-C. We requested the authorities that the Arogya

ఆరోగ్యా కాంప్లెక్స్ అన్ని యూనిట్లకు దూరంగా ఉండటమే కాక సభ్యుల రాకపోకలకు ఇబ్బందిగా ఉంటుందని తెలియజేశాము. మన సొసైటి పాలకవర్గం చెప్పిన విషయాలను సహృదయంతో అర్థం చేసుకున్న మన కమాండ్ యాజమాన్యం ప్రస్తుతానికి యధాస్థితిని కొనసాగించుటకు అంగీకరించింది. భవిష్యత్తులో నేవల్ బేస్ లో ఉన్న యుటిలిటి కాంప్లెక్స్ కు మారవలసి ఉంటుందని తెలియజేశారు. మీ అందరి దృష్టికి ఈ విషయాన్ని తీసుకురావడంతో పాటు, సభ్యులు అందరి తరపున యాజమాన్యానికి ప్రత్యేక కృతజ్ఞతలు, ధన్యవాదాలు తెలియజేసుకుంటున్నాము.

<u>సిబ్బంది పాసులు సమస్య :</u> మన సొసైటిలో సేవలందిస్తున్న సిబ్బందికి ఐడెంటిటి కార్డు (పాసులు) సమస్య వచ్చిన విషయం మీ అందరికి తెలుసు. ఉన్నతాధికారుల అనుమతితో మన సిబ్బందికి గేట్ దగ్గర రాకపోకలు సాగించుటకు మన అందరిలాగే పర్మినెంట్ పాసులు గతంలో జారీ చేశారు. ఇటీవల వచ్చిన రక్షణ సంబంధమైన మార్గదర్శకాలకు అనుగుణంగా వాటిని రద్దు చేశారు. ఈ పాసులు లేక పోవడం వలన సిబ్బంది వివిధ యూనిట్లకు వెళ్ళుటకు, డాక్ యార్డ్ SBI బ్యాంకుకు వెళ్ళుటకు సమస్య వచ్చింది. సొసైటి అందజేస్తున్న సేవలను దృష్టిలో పెట్టుకొని, సొసైటిలో పర్మినెంట్‌గా పనిచేస్తున్న సిబ్బంది రాకపోకలకు ఇబ్బంది లేకుండా పర్మినెంట్ పాసులు ఇవ్వాలని యాజమాన్యానికి విజ్ఞప్తి చేశాము. అనేక చర్చలు, సంప్రదింపులు తర్వాత తాత్కాలిక పాసులు జారీ చేశారు. వీటితో సిబ్బంది యూనిట్లు లోపలకు రాలేని పరిస్థితి ఉంది. పాలకవర్గ సభ్యులు మాత్రమే లోపల బ్యాంకు పనులు ప్రస్తుతం చూస్తున్నారు. గతంలో వలె పర్మినెంట్ పాసులు సిబ్బందికి ఇవ్వాలని యాజమాన్యానికి అభ్యర్థిస్తున్నాము. సొసైటి కార్యాలయంలోనికి సిబ్బంది రాకపోకలకు సమస్యలు లేకుండా పాసుల సమస్యను పరిష్కరించిన యాజమాన్యానికి, సహకరించిన అధికారులందరకూ

complex is not only far away from all the units but also inconvenient to the members. The management of our command has considered our request and has agreed to maintain the status quo for the time being. Further, they also informed us that in future we have to shift to the utility complex in the naval base. In addition to bringing this matter to your attention, we would like to express our special gratitude and thanks to the management on behalf of all the members.

<u>Issue of Staff passes</u>: You all are aware that there is a problem with identity card (passes) for the staff serving in our society. Permanent passes like all of us were previously issued to our staff to make entry/ exit of the naval premises with the permission of the superiors. They were canceled due to the recent security reasons. Due to the absence of these passes, there was a problem for the staff to go to various units and SBI bank at naval dockyard branch. Keeping in view the services provided by the society, we have appealed to the management to provide permanent passes to the staff working permanently in the society without to avoid trouble. After many discussions and consultations, temporary passes were issued. With these, the staff cannot enter inside the units. Only the members of the board of management are currently looking after the transactions at bank inside the dockyard. We requested the management to give permanent passes to the staff as before. We would like to express our special gratitude and thanks to the management and all the officials who have helped to solve the issue of passes without any

ప్రత్యేక కృతజ్ఞతలు, ధన్యవాదాలు తెలియజేసుకుంటున్నాము.

<u>ఋణ పరిమితి పెంపు అనంతరం సొసైటీలో సభ్యులు, ఋణాల వినియోగం:</u> సొసైటి సభ్యులకిచ్చే ఋణ పరిమితిని తేది 01-10-2023 నుండి మీడియం టర్మ్ (జనరల్ లోన్లు) ప్రత్యేక లోన్లు పరిమితిని ప్రతి శ్లాబ్ కు 50 వేల రూపాయలు, అలాగే షార్ట్ టర్మ్ లోన్లు (పండుగ లోన్లు) 10,000/- రూపాయల చొప్పున పెంచి, ప్రతి వారంలో మూడు రోజులు అనగా సోమ, బుధ మరియు శుక్రవారాలు మంజూరు చేస్తున్న విషయం సభ్యులందరికీ తెలిసిన విషయమే. మన సభ్యుల ఆర్థిక అవసరాలను దృష్టిలో ఉంచుకుని పెంచిన ఋణాల వినియోగం పాలకవర్గం అంచనాలకు అనుగుణంగా అమలవుతున్నాయి. తేది 01-10-2023 నుండి 12-03-2024 వరకు 1613 మంది సభ్యులు పెంచిన 50,000/- రూపాయలును మొత్తం 8,06,50,000/- రూపాయలు. షార్ట్ టర్మ్ లోన్లు మీద పెంచిన 10,000/- రూపాయలను 1187 మంది 1,18,70,000/- రూపాయలు కలిపి మొత్తంగా 9,25,20,000/- రూపాయలను వారి ఆర్థిక అసరాలు నిమిత్తం వినియోగించుకోవడం జరిగింది. సొసైటి ఆర్థిక పరిస్థితుల పరిశీలన అనంతరం సభ్యులు ఇప్పటికే లోనులో ఉండి, పెంచిన మొత్తాన్ని కలిపి తీసుకోవాలంటే 10 రికవరీలు పూర్తయిన తరువాత మాత్రమే ఇవ్వాలని మహాజన సభ అభిప్రాయం మేరకు పాలకవర్గం నిర్ణయించడం జరిగింది. ఈ విధమైన నిర్ణయం చేయడం వలన 5 నెలల కాలంలో ఎటువంటి ఇబ్బందులు లేకుండా పాలకవర్గం ఋణాలు మంజూరు చేయడం జరిగిందని సభ్యులు గమనించగలరు.

<u>సొసైటీలో డిపాజిట్లు వేయండి, అధిక వడ్డీ పొందండి :</u> ఈరోజు సొసైటీలు, ముఖ్యంగా మన సొసైటిని కార్పొరేటు బ్యాంక్లకు ధీటుగా నడపగలుగుతున్నామంటే కారణం మనం స్వయం పోషకత్వం సాధించడం ద్వారానే సాధ్యపడింది. దీనికి డిపాజిట్లు బాగా దోహదం చేసాయి. మన సభ్యులు తమ మిగులు నిధులను సొసైటి మీద

problems for making entry and exit of the staff into the office of the society.

<u>Utilisation of loans after enhancing in loan limit</u>: From 01-10-2023, the loan limit for the members of the society has been enhanced with Rs 50000 per slab for medium term (general loans) special loans and Rs 10000/- per slab for short term loans (festival loans). It is known to all the members that loans are being granted three days in every week i.e. Monday, Wednesday and Friday. Keeping in view the financial needs of our members, the utilization of enhanced loans are in accordance with the expectations of the board of management. An amount of Rs 50,000/- utilised by 1613 members from 01-10-2023 to 12-03-2024 totaling Rs.8,06,50,000/- Crores. 10,000/- rupees raised on short-term loans were used by 1187 people for their financial expenses, adding up to 1,18,70,000/- crore rupees totaling 9,25,20,000/- crore rupees. After examining the financial conditions of the society, the members are already in debt and if the increased amount is to be taken together, the governing body has decided to give it only after completing 10 recoveries as per the opinion of the Mahasabha. Members should note that due to this kind of decision, loans were sanctioned by the governing body without any difficulty within a period of 5 months.

<u>Invest deposits in society, get high interest:</u> Today societies, especially our society are able to run equally with corporate banks because we are self sustained. Fixed deposits have contributed great to this. Our members have invested the surplus funds in the

నమ్మకంతో వేశారు. మనం బ్యాంక్ల కంటే తక్కువ వడ్డీకి ఋణాలను అవసరమైన సభ్యులకు ఇవ్వగలుగుచున్నాము. ఎఫ్.డి వేసిన సభ్యులు కూడా బ్యాంక్ వడ్డీ కంటే ఎక్కువ వడ్డీ పొందగలుగుతున్నారు. పరస్పర సహకారమనే ఈ సహకార సూత్రమే, మనలను ఈ పోటీ ప్రపంచంలో పోటీకి తట్టుకునేటట్టు చేసింది. మిగులు నిధులున్న సభ్యులు మన సొసైటీలో ఆ నిధులు దాచుకున్నట్లయితే, మన తోటి సభ్యులకు సహాయపడినట్లు వుంటుంది. ఇతర సంస్థలు ఇచ్చేదానితో పోల్చితే ఎక్కువ ఆదాయమూ వస్తుంది. అందుకే సభ్యులు తమ మిగులు నిధులను సొసైటీలో వేయాలని, అధిక వడ్డీ పొందాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.

హైకోర్టు కేసుకు సంబంధించి : ఒక సభ్యుడు ఋణం పొందుటకు ష్యూరిటి పెట్టిన సభ్యులు సంతకాలు, మావి కాదని కలెక్టరు, సహకార శాఖ అధికారులకు ష్యూరిటీలు, సాక్షి సంతకాలు పెట్టిన వారు ఫిర్యాదు చేసిన విషయం సభ్యులకు విదితమే.

సహకార శాఖ అధికారులు సెక్షన్ 61 ప్రకారం ఆర్బిట్రేషన్ దాఖలు చేసుకోమని వ్రాత పూర్వకంగా తెలియజేశారు. సహకార శాఖాధికారుల మాటలను పెడచెవినపెట్టి, సదరు సభ్యులు సొసైటి రికవరీలను ఆపాలని హైకోర్టులో కేసు వేశారు. మన సొసైటి తరపున న్యాయవాదిని పెట్టి కౌంటరు దాఖలు చేయడం జరిగింది. ప్రస్తుతం కేసు వాయిదాలు నడుస్తున్నాయి. సొసైటి నిధులను పరిరక్షించడం పాలకవర్గంగా మా బాధ్యత. ఆ బాధ్యతలను రాగ ద్వేషాలకు అతీతంగా త్రికరణ శుద్ధితో పని చేస్తాము.

గమనిక : ఈ కేసు వలన న్యాయ సలహాలు, లాయరు ఫీజు తదితర ఖర్చుల నిమిత్తం 2023-24 లో కేటాయించిన ప్రతిపాదిత బడ్జెట్ లో ఆర్బిట్రేషన్/ కోర్టు చార్జీలు ఎక్కువ అయ్యాయి. ప్రస్తుతం కేసు ఇంకా కొనసాగుతుంది కనుక 2024-25 ప్రతిపాదిత బడ్జెట్ లో కేసు నిమిత్తం కేటాయింపును పెంచవలసి వచ్చింది. ఈ విషయాన్ని సభ్యులు గమనించాలని అభ్యర్థిస్తున్నాము.

society with trust. We are able to provide loans to the members at lower interest rates than banks. FD depositors also getting more interest than banks. It is the cooperative principle of mutual cooperation that makes us competitive in this competitive world. If members with surplus funds keep those funds in our society, they help fellow members. The benefit is higher than banks. That is why we appeal to the members to invest their surplus funds in society and earn high interest.

Regarding the High Court case:

Members are well aware of the issue of members who have given sureties to the member loan and further complained to the Collector and Cooperative Department officials that the surety and witness signatures were not signed by them.

Cooperative Department officials told them to file an arbitration under Section 61, they agreed to it in the presence of all and informed it in writing. Notwithstanding, a case was filed in the court to stop the recovery. A lawyer has been appointed to present arguments on behalf of our society and the counter has been filed. it is our responsibility as the board of management to safeguard the society's funds. we will perform our duties without any partialities.

Note : Due to this case, the proposed budget for 2023-24 has increased charges for legal advice, advocates' fees etc. As the case is currently pending, the proposed budget for 2024-25 had to increase the provision for the case. Members are requested to note this matter.

<u>సభ్యులుగా చేరేవారు తీసుకోవలసిన జాగ్రత్తలు :</u>

సొసైటీలో సభ్యత్వం తీసుకొనేటప్పుడు ఈ క్రింది జాగ్రత్తలు తీసుకోవాలని కోరుచున్నాము. 1) సభ్యత్వ ఫారంలో ఉన్న అన్ని కాలమ్స్‌ను కేపిటల్ లెటర్స్‌తో పూర్తిగా నింపాలి.

2. కొట్టివేతలు, దిద్దుళ్ళు వుండరాదు. వైట్‌నర్ ఎట్టిపరిస్థితులలోను వాడరాదు.
3. ప్రస్తుతపు మరియు పర్మినెంటు చిరునామా పూర్తిగా వ్రాయాలి.
4. ప్రస్తుతపు పాస్ పోర్టు సైజు ఫోటోను జతపర్చాలి.
5. ప్రస్తుతపు పేస్లిప్ అటెస్ట్ చేయించి, అప్లికేషన్‌తో జత పర్చాలి.
6. వేరే ప్రదేశము నుండి బదిలీపై వచ్చినవారు LPC, మూవ్‌మెంట్ ఆర్డరు, NOC గతంలో పనిచేసిన చోట సొసైటీ నుండి క్లియరెన్స్ లెటర్ జతపరచాలి.
7. వేరే ఏ క్రెడిట్ సొసైటీలో సభ్యత్వమున్నా, ఆ సొసైటీ లోని సభ్యత్వమును రద్దు చేసుకొని ఆ సొసైటీ నుండి క్లియరెన్స్ లెటర్ తీసుకువచ్చినపుడు మాత్రమే సభ్యత్వ దరఖాస్తును పరిశీలించడం జరుగుతుంది.
8. లోకల్ బ్యాంకు ఎకౌంట్ తప్పనిసరిగా ఉండాలి. లేదా జీతం తీసుకుంటున్న ఖాతా విశాఖేతర ప్రాంతంలో ఉంటే ప్రత్యేక ఫారం నింపాలి. సొసైటీ షరతులు అంగీకరించాలి.

<u>లోను డాక్యుమెంటు నింపేటప్పుడు తీసుకోవాల్సిన జాగ్రత్తలు :</u>

1. లోను డాక్యుమెంట్‌లో ఉన్న అన్ని కాలమ్స్ కేపిటల్ లెటర్స్‌తో పూర్తిగా నింపాలి.
2. కొట్టివేతలు, దిద్దుళ్ళు ఉండరాదు.
3. వైట్‌నర్ ఎట్టి పరిస్థితుల్లోను వాడరాదు.
4. సభ్యుని మరియు జామీనుదారుల సంతకాలు సొసైటీలోని డిజిటల్ సంతకంతో సరిపోలి ఉండాలి.

<u>Precautions to be taken by the Employees while applying for membership in the Society</u> :-

The following precautions are to be taken while applying for membership:-

1) All the columns in the membership are to be completely filled with Capital letters.

2) There should be no striking, over writing and usage of whitener is not allowed.

3) Present and Permanent address has to be given in full.

4) Recent Passport size photo has to be attached.

5) Recent pay slip duly attested has to be attached.

6) Employees came on Transfer from out stations have to attach copies of LPC, Movement order, NOC and clearance letter or Non Member Certificate from the society in which he worked earlier.

7) If the employee is a member of any Credit Society, he has to close the membership with that society and attach the clearance Certificate.

8) Only Local Bank account is allowed or the account which the salary is credited is also allowed subject to condition that if the said account is outside of Visakhapatnam, he is required to give a consent duly accepting the conditions of the society.

<u>Precautions to be taken while filling up the Loan Document</u> :-

1.All the columns in the Loan document has to be filled with Capital Letters only.

2.There should be no corrections or overwriting.

3.Whitener should not be used.

4.Signature of Borrower and Sureties should match with the Digital Signatures held with the society.

5. అర్హత కలిగిన వారినే జామీనుదారులుగా తీసుకోవాలి.
6. ఇద్దరు జామీనుదారులలో ఒకరికి 2 సంవత్సరాల పైబడిన సొసైటి సర్వీసు ఉండాలి.
7. 5 సంవత్సరాలకంటే తక్కువ సర్వీసు వున్నవారు 2 పోస్ట్‌డేటెడ్ చెక్కులను లోను డాక్యుమెంటుకు జత చేయాల్సి ఉంటుంది.
8. కనీసం రెండు సంవత్సరాల సొసైటీ సర్వీసు పూర్తిచేసిన వారికి మాత్రమే స్పెషల్ లోను ఇవ్వబడుతుంది.

ధన్యవాదాలు :-

సొసైటీ పురోభివృద్ధిలో అన్ని విధాలుగా సహకరిస్తున్న తూర్పు నౌకాదళ యాజమాన్యానికి, విశాఖపట్టణంలోని నేవల్ డాక్‌యార్డు, ఇతర నౌకాదళ సంస్థల అధికారులకు, సొసైటీకి తగు సూచనలు, సలహాలు ఇస్తూ, పర్యవేక్షణ చేస్తున్న జిల్లా సహకారశాఖ అధికార్లకు, సిబ్బందికి, సభ్యులకు సేవలు అందిస్తున్న వివిధ బ్యాంకులకు, ఇన్సూరెన్సు కంపెనీ వారికి, సొసైటీ సిబ్బందికి, సభ్యులకు పేరు పేరునా కృతజ్ఞతలు, ధన్యవాదాలు తెలియజేసు కుంటున్నాము.

5.Surety should be taken from the eligible sureties only.

6.Out of the Two sureties, one must have a minimum of 2 years of society service.

7.Members, having left out service of 5 years or Less, has to enclose the 2 post datedcheques along with Loan Document.

8.Special Loan will be granted to the members who have completed 2 years of society service.

Thanks :-

We are very much thankful to the Flag Officer Commanding in Chief, Eastern Naval Command, Admiral Superintendent, Naval Dockyard and Officers of all the Naval Units, for extending their heartfelt cooperation in developing the society. We are very much thankful to the officers and staff of the District Cooperative Department, Banks, Insurance Company, Our staff and members.

ఎజెండా - 3: 2024 - 25 ప్రతిపాదిత వార్షిక బడ్జెట్ ఆమోదించుట గురించి

ఆదాయం

వ. నెం.	వివరాలు (పద్దు)	2023 - 24 సం. నకు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్	2024 - 25 సం. నకు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్
1	ఋణాలపై వచ్చే వడ్డీ	15,03,75,000.00	15,92,00,000.00
2	ఇతర ఆదాయం	5,000.00	5,000.00
4	మొత్తం ఆదాయం	**15,03,80,000.00**	**15,92,05,000.00**

ఖర్చులు

వ. నెం.	వివరాలు (పద్దు)	2023 - 24 సం. నకు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్	2024 - 25 సం. నకు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్
1	వివిధ ఖాతాలపై చెల్లించవలసిన వడ్డీ	13,66,00,000.00	14,47,00,000.00
2	కార్యాలయ నిర్వహణ ఖర్చులు	1,03,30,000.00	1,12,05,000.00
3	సిబ్బంది గ్రాట్యూటి ఇతర ఖర్చులు	12,00,000.00	12,00,000.00
4	**మొత్తం ఖర్చులు**	**14,81,30,000.00**	**15,71,05,000.00**
5	**లాభం**	**22,50,000.00**	**21,00,000.00**

కార్యాలయ నిర్వహణా ఖర్చులు

వ. నెం.	వివరాలు (పద్దు)	2023 - 24 సం. నకు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్	2024 - 25 సం. నకు ప్రతిపాదిత బడ్జెట్
1	సిబ్బంది జీత భత్యములు	53,00,000.00	57,00,000.00
2	ఆడిట్ ఫీజు	1,50,000.00	1,50,000.00
3	ప్రచార ఖర్చులు	1,00,000.00	1,00,000.00
4	బ్యాంక్, ఇతర సర్వీసు ఛార్జీలు	20,000.00	20,000.00
5	ఆఫీసు రిపేరు మరియు ఇతర ఖర్చులు	75,000.00	75,000.00
6	కన్వేనియన్సు చార్జీలు	75,000.00	75,000.00
7	కంటింజెంటు ఛార్జీలు	75,000.00	1,00,000.00
8	జనరల్‌బాడీ ఛార్జీలు	2,00,000.00	2,00,000.00
9	ట్రావెలింగ్ ఛార్జీలు	30,000.00	30,000.00
10	ట్రాన్స్ పోర్టు చార్జీలు	50,000.00	50,000.00
11	తపాల ఖర్చులు	10,000.00	10,000.00
12	టెలిఫోన్ చార్జీలు	30,000.00	30,000.00
13	ప్రింటింగ్ మరియు స్టేషనరీ చార్జీలు	1,50,000.00	1,50,000.00
14	కంప్యూటర్ మెయింటెనెన్స్	1,00,000.00	1,00,000.00
15	సభ్యులకు స్వీట్లు, కేలండర్	27,00,000.00	30,00,000.00
16	ఆర్బిట్రేషన్ / కోర్టు ఛార్జీలు	50,000.00	2,00,000.00
17	స్టడీ టూర్	1,50,000.00	1,50,000.00
18	టిడియస్ ఖర్చులు	15,000.00	15,000.00
19	ప్రావిడెంట్ ఫండు	6,00,000.00	6,00,000.00
20	డిజిటల్ మరియు వెబ్‌సైట్ ఛార్జీలు	1,00,000.00	1,00,000.00
21	ఆఫీసు షిఫ్టింగ్ ఖర్చులు	3,00,000.00	3,00,000.00
22	ఇన్‌కమ్ టాక్సు అప్పీలు ఛార్జీలు	50,000.00	50,000.00
23	**మొత్తం ఖర్చులు**	**1,03,30,000.00**	**1,12,05,000.00**

AGENDA 3 : PROPOSED BUDGET FOR THE YEAR 2024-25

INCOME

SL	Head of Account	Proposed Budget 2023-24	Proposed Budget 2024-25
1	Interest on Loans & Bank Deposits	15,03,75,000.00	15,92,00,000.00
2	Other Income	5,000.00	5,000.00
3	**Total Income**	**15,03,80,000.00**	**15,92,05,000.00**

EXPENDITURE

SL	Head of Account	Proposed Budget 2023-24	Proposed Budget 2024-25
1	Interest on Deposits & DRBF	13,66,00,000.00	14,47,00,000.00
2	Establishment & Office Expenditure	1,03,30,000.00	1,12,05,000.00
3	Staff Gratuity & Others	12,00,000.00	12,00,000.00
4	**Total Expenditure**	**14,81,30,000.00**	**15,71,05,000.00**
5	Profit	**22,50,000.00**	**21,00,000.00**

ESTABLISHMENT & Office Expenditure

SL	Head of Account	Proposed Budget 2023-24	Proposed Budget 2024-25
1	Staff Pay and Allowances	53,00,000.00	57,00,000.00
2	Audit Fees	1,50,000.00	1,50,000.00
3	Advertisement Charges	1,00,000.00	1,00,000.00
4	Bank Charges	20,000.00	20,000.00
5	Office Repairs & Maintenance	75,000.00	75,000.00
6	Conveyance Charges	75,000.00	75,000.00
7	Contingent Expenditure	75,000.00	1,00,000.00
8	General Body Expenditure	2,00,000.00	2,00,000.00
9	Travelling Charges	30,000.00	30,000.00
10	Transport Charges	50,000.00	50,000.00
11	Postages	10,000.00	10,000.00
12	Telephone Charges	30,000.00	30,000.00
13	Printing & Stationery	1,50,000.00	1,50,000.00
14	Computer Maintenance	1,00,000.00	1,00,000.00
15	New Year Compliment	27,00,000.00	30,00,000.00
16	Arbitration & Legal Charges	50,000.00	2,00,000.00
17	Study Tour	1,50,000.00	1,50,000.00
18	TDS Charges	15,000.00	15,000.00
19	Provident Fund	6,00,000.00	6,00,000.00
20	Digital and Website Charges	1,00,000.00	1,00,000.00
21	Offfice shifting Exp.	3,00,000.00	3,00,000.00
22	Income Tax appeal fees	50,000.00	50,000.00
23	**TOTAL EXPENDITURE**	**1,03,30,000.00**	**1,12,05,000.00**

ఎజెండా 4 : ప్రమాద భీమా మరియు మెడి క్లెయిమ్ పాలసీ కొనసాగించుట గురించి : గతంలో వలే కావలనుకునే సభ్యులకు ప్రమాద భీమా, సభ్యునికి రూ. 20 లక్షలు, సభ్యుని భార్య / భర్తకురూ. 10లక్షలు, సభ్యుని పై ఆధారపడిన తల్లిదండ్రులు వారి పిల్లలకు రూ. 5లక్షలు ప్రమాదభీమా పాలసీలను అమలు చేయుటకు అనుమతించాలని మహాజన సభను కోరుచున్నాము. రూ. 20,000/–ల మెడి క్లెయిమ్ పాలసీ కొనసాగించాలా లేక దానిని రద్దు చేసి రూ. 1,00,000/–ల మెడి క్లెయిమ్ పాలసీ కొనసాగించాల నిర్ణయించటానికి మరియు ప్రమాద, ఆరోగ్య భీమా పథకాలలో ప్రస్తుతం మనకు అవసరమైన మార్పులు చేయుటకు పాలకవర్గంకు అనుమతి ఇవ్వాలని మహాజన సభను కోరుచున్నాము.

ఎజెండా 5 : డిఆర్‌బిఎఫ్ పథకంకు చేయు సవరణలు ఆమోదించుట : డిఆర్‌బిఎఫ్ పథకం నెలవారి రుసుము పెంచకుండానే సహాయాన్ని రూ. 2,00,000/– ల నుండి రూ. 3,00,000/– లకు పెంచాలని పాలకవర్గం నిర్ణయించింది. అలాగే దీనితో పాటు **డిఆర్‌బిఎఫ్** కమిటి సూచనలను 01–04–2024 నుండి అమలు చేయుటకు మహాజనసభ తమ ఆమోదాన్ని తెలియజేయాలని అభ్యర్థిస్తున్నాము.

ఎజెండా 6 : స్కూల్ ఆర్‌డి పథకం కొనసాగించుట గురించి : స్కూల్ ఆర్‌డి పథకం కావాలనుకొనే సభ్యులకు అమలు చేయుటకు మరియు దాని విధి విధానాలలో అవసరమైన మార్పులు చేయుటకు పాలకవర్గానికి అధికారం ఇవ్వాలని మహాజన సభను కోరుచున్నాము.

ఎజెండా 7 : విద్యా ప్రోత్సహక బహుమతులు కొనసాగించుట గురించి : విద్యా ప్రోత్సహక బహుమతులను ఈ సంవత్సరం కొనసాగించుట, అవసరమైన మార్పులు చేయుటకు మరియు వీటికి అవసరమైన నిధులను సాముదాయకశ్రేయో నిధి లేదా సంక్షేమ నిధి నుండి ఖర్చు పెట్టుటకు అనుమతించాలని కోరుచున్నాము.

AGENDA 4: PERSONAL ACCIDENT POLICY & MEDICLAIM POLICY : The Personal Accident Policy for members Rs.20,00,000/-, Spouse for Rs.10,00,000/- & Dependents parents & children for Rs.5,00,000/- is existing and decided to continue the same in the next financial year also. We appeal the General body whether to continue the Rs.20,000/- Mediclaim policy or to enhance the Mediclaim to Rs.1,00,000/- by scrapping the earlier policy for Rs.20,000/-. We request the General body to give permission to the board of management to make necessary changes in the personal accident (PA) and health insurance schemes as per our current needs.

Agenda 5 : To approve Amendments made to DRBF Scheme : The board of management has decided to increase the DRBF benefit from Rs.2,00,000/- to Rs. 3,00,000/- without increasing The monthly subscription. We request general body permission to approve the DRBF committee suggestions and implement them from 01-04-2024.

Agenda 6 : Continuation of School RD Scheme: Request the General Body to accept the Continuation of School RD Scheme and to authorize the Board of Management to make required amendments in the Schemes

Agenda 7 : Continuation of education merit scholarships : We request the general body to accept the continuation merit scholarships and authorize the board of management to make required modification and to allot the required amount from common good fund and or members welfare fund.

ఎజెండా 8 : బకాయిదారులపై చర్యలు గురించి : గత మహాజన సభలో ప్రకటించిన మరియు ప్రస్తుతమున్న బకాయిదారుల వివరాలు ఈ దిగువన పట్టికలో ఇస్తున్నాము.

Agenda 8 : Action on Defaulters : We are giving below the list of defaulters at present and in the past for comparison.

Case Details	Previous	Present
3 Months & above NR	06	08
Irregular Recoveries	00	01

ఎజెండా 9 : అధ్యక్షుని అనుమతితో ఇతరములు : ఈ ఎజెండా క్రింద ఏదైనా అంశాలపై చర్చించదలచిన వారు, సమాచారం లేదా వివరణ కావలసినవారు. తేది. 27-03-2024లోగా వ్రాతపూర్వకంగా సొసైటీ కార్యాలయానికి గాని లేదా సొసైటీ ఈ మెయిల్ అడ్రస్ incecs@gmail.com కు గాని పంపించవలసినదిగా కోరుతున్నాము. వీటికి మహాజన సభలో సమాధానం చెప్పబడును.

Agenda 9 : with the permission of chair : Any other issues to be discussed with the permission of chair or any additional clarifications required may be sent to the society in writing by 27-03-2024 or may be sent to our email address incecs@gmail.com. So as to enable us to give you full-fledged answers in the General Body.

విశాఖపట్నం
తేది: 13-03-2024

పాలకవర్గం తరపున
వై అంజిని రాజేష్
కార్యదర్శి

Visakhapatnam
13-03-2024.

on behalf of
Board of Management
Y Anjani Rajesh
Secretary

CGHS RECURRING DEPOSIT SCHEME

No. of Months	Grade Pay 1800-2800 Level 1-5 (Rs.30,000)	GradePay 4200 Level-6 (Rs.54,000)	Grade Pay 4600-6600 Level 7-11 (Rs.78,000)	Grade Pay 7600 &above Level 12 & above (Rs.1,20,000)
4	7500	13500	19500	30000
5	6000	10800	15600	24000
6	5000	9000	13000	20000
7	4290	7720	11150	17150
8	3750	6750	9750	15000
9	3340	6000	8670	13340
10	3000	5400	7800	12000
11	2730	4910	7100	10910
12	2500	4500	6500	10000
13	2310	4160	6000	9240
14	2150	3860	5580	8580
15	2000	3600	5200	8000
16	1880	3380	4880	7500
17	1770	3180	4590	7060
18	1670	3000	4340	6670
19	1580	2850	4110	6320
20	1500	2700	3900	6000
21	1430	2580	3720	5720
22	1370	2460	3550	5460
23	1310	2350	3400	5220
24	1250	2250	3250	5000
25	1200	2160	3120	4800
26	1160	2080	3000	4620
27	1120	2000	2890	4450
28	1080	1930	2790	4290
29	1040	1870	2690	4140
30	1000	1800	2600	4000
31	970	1750	2516	3880
32	940	1690	2450	3750
33	910	1640	2370	3640
34	890	1590	2300	3530
35	860	1550	2230	3430
36	840	1500	2170	3340

The Indian Navy Civil Employees Co-Operative Society Ltd.

Deposits Chart

FIXED DEPOSIT RATES	
Period In Months	New
46 Days to 06	5%
07 to 09	6%
10 to 12	7%
13 Months	8%

RECURRING DEPOSIT RATES	
Period In Months	New
04 to 06	5%
07 to 09	6%
10 to 12	7%
13 Months	8%

0.25% Extra For Senior Citizens on Fixed Deposits

Loans Chart

Rate of Interest on Loans : 9% (W.e.f 01-09-2022)- Loan Enchanced (W.e.f 01-10-2023)

(Mid Term(MT) Loan (General Loan)								Special(Spl.) Loan		Short Term(ST) Loan (Festival Loan)			
Basic Pay	MT Loan Amount	Principle	1st Month Interest	Thrift Deposit	DRBF	DBF	Total Recovery	Spl.Loan Amount	Spl. Loan Recovery	ST Loan Amount	Principle	1st Month Interest	Total Recovery
Upto - 19,999	4,50,000	4,690	3,375	450	250	150	8,915	5,50,000	10,805	80,000	3,200	600	3,800
20,000 - 24,999	5,00,000	5,210	3,750	500	250	150	9,860	6,00,000	11,750	90,000	3,600	675	4,275
25,000 - 31,999	5,25,000	5,470	3,938	525	250	150	10,333	6,25,000	12,223	90,000	3,600	675	4,275
32,000 - 38,499	5,50,000	5,730	4,125	550	250	150	10,805	6,50,000	12,706	1,00,000	4,000	750	4,750
38,500 - 44,999	6,00,000	6,250	4,500	600	250	150	11,750	7,00,000	13,651	1,00,000	4,000	750	4,750
45,000 - 50,999	6,50,000	6,780	4,876	650	250	150	12,706	7,50,000	14,596	1,10,000	4,400	825	5,225
51,000 - 57,999	7,00,000	7,300	5,251	700	250	150	13,651	8,00,000	15,541	1,10,000	4,400	825	5,225
58,000 - 63,999	7,50,000	7,820	5,626	750	250	150	14,596	8,50,000	16,486	1,20,000	4,800	900	5,700
64,000 - above	8,00,000	8,340	6,001	800	250	150	15,541	9,00,000	17,431	1,30,000	5,200	975	6,175

Principle of 96th Month (i.e. Last Month)

Recoveries of MT Loans & Spl. Loans Maximum 96 Months

MT Loan	4,50,000	5,00,000	5,25,000	5,50,000	6,00,000	6,25,000	6,50,000	7,00,000
96th Month	4,450	5,050	5,350	5,650	6,250	6,550	5,900	6,500
MT Loan	7,50,000	8,00,000	8,50,000	9,00,000				
96th Month	7,100	7,700	8,300	8,900				

Recovery of Short Term Loan (Festival Loan) Maximum 25 Months

Ph.984860895[illegible]

email: incecs@gmail.com

Please Visit Our Society Website: www.incecs.com for Loan Calculator, Model Forms, PA, Mediclaim, Account Details

పాలక వర్గ సభ్యులు

శ్రీ కెవివివిఎస్‌డి కుమార్	అధ్యక్షులు
శ్రీమతి ఎం.మంజు	ఉపాధ్యక్షులు
శ్రీ వై అంజని రాజేష్	కార్యదర్శి
శ్రీ టి.విజయ్ కుమార్	సహాయ కార్యదర్శి
శ్రీ వి.గణేష్	కోశాధికారి
శ్రీ ఎం.సురేష్	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ బి.చిన్న అప్పారావు	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ ఎం.శ్రీధన చైతన్య	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ జి.రమణ	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ జి.రమేష్	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ పి.సంతోష్ కుమార్	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ రంజన్ కుమార్ దాస్	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ డి.మోహన్‌రావు	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ డి.వెంకటపాలవెల్లి	పాలక వర్గ సభ్యులు
శ్రీ టి.నాగన్ దొర	పాలక వర్గ సభ్యులు

Board of Management

Sri K V V V S D Kumar	President
Smt. M.Manju	Vice - President
Sri Y Anjani Rajesh	Secretary
Sri T Vijay Kumar	Asst. Secretary
Sri V Ganesh	Treasurer
Sri M Suresh	Director
Sri B CH Apparao	Director
Sri M S Chaitanya	Director
Sri G Ramana	Director
Sri G Ramesh	Director
Sri P Santhosh Kumar	Director
Sri Ranjan Kumar Dash	Director
Sri D Mohan Rao	Director
Sri D Venkata Palavelli	Director
Sri T Nagan Dora	Director

పర్యవేక్షక మండలి సభ్యులు

శ్రీ రెడ్డి వెంకట రావు
శ్రీ వై శివాజి
శ్రీ ఎ సుబ్బరాజు
శ్రీ ఎస్ శివశంకరరావు
శ్రీ ఎస్ జగజ్జీవన్‌రామ్
శ్రీ సి.హెచ్ ముత్యాలనాయుడు

SUPERVISORY COUNCIL MEMBERS

SRI REDDI VENKATA RAO
SRI Y SIVAJI
SRI A SUBBA RAJU
SRI S SIVA SANKARA RAO
SRI S JAGAJJEEVANARAM
SRI CH MUTYALANAIDU

ఈ సొసైటీ మీది, నాది, మనది !
కాపాడుకొనే భాద్యత మన అందరిది !!